

## Как настроить взаимодействие с самозанятыми, не нарушая обновлённое законодательство?

### 1 Кто такие самозанятые? Что такое налог на профессиональный доход?

Самозанятые – это физические лица и индивидуальные предприниматели, которые перешли на специальный налоговый режим – налог на профессиональный доход (далее – НПД). Переход позволяет им легально вести бизнес и получать доход от подработок. Для использования этого налогового режима установлено ограничение в 2,4 млн рублей нарастающим итогом за год. Если самозанятый превышает этот порог, то ему предстоит сменить свой статус – например, на индивидуального предпринимателя.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



## Как настроить взаимодействие с самозанятыми, не нарушая обновлённое законодательство?

### 2 В каких ситуациях НКО встречаются с самозанятыми?

НКО, как и любые другие участники рынка труда, могут нанимать самозанятых для выполнения конкретных работ или предоставления услуг. Это может быть разовый контракт или относительно устойчивые отношения, но специальным образом оформленные.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



## Как настроить взаимодействие с самозанятыми, не нарушая обновлённое законодательство?

### 3 В чём выгода работы с самозанятыми для организации (заказчика)?

Для работы с самозанятыми не требуется ведения кадрового учета, самозанятым не нужны отпуска и больничные. Существенная экономия возникает у организации при уплате так называемого социального налога (страховых взносов в государственные фонды – ПФР, ФСС): на гонорары самозанятым эти взносы не начисляются.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



## Как настроить взаимодействие с самозанятыми, не нарушая обновлённое законодательство?

# 4

### Могут ли НКО переводить своих сотрудников в статус самозанятых?

Нет, пока не прошло определенное время с момента увольнения. Для НКО здесь применимы те же правила, что и для любых других работодателей.

Сегодня нередки случаи расторжения трудовых договоров и заключения договоров гражданско-правового характера с теми же работниками, но уже как с самозанятыми. Однако такие соглашения с бывшими сотрудниками запрещены в течение двух лет после расторжения трудового договора. Заключая договор с бывшим сотрудником, зарегистрированным в качестве самозанятого, организация автоматически попадает в зону внимания контролирующих органов как уклоняющаяся от выполнения своих налоговых обязательств.

В зону риска попадают и организации, которые ранее заключали с сотрудниками гражданско-правовые договоры. Нередка практика, когда налоговые органы проверяют эти договоры на предмет наличия в них признаков трудовых отношений, то есть относительно устойчивых и постоянных взаимодействий с повторяющимся из договора в договор функционалом.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



## Как настроить взаимодействие с самозанятыми, не нарушая обновлённое законодательство?

# 5

### Как узнать, что мы имеем дело действительно с самозанятым?

Вы можете запросить подтверждающие документы у самого самозанятого. Например, справку о постановке на учёт в качестве плательщика НПД и информацию о состоянии расчётов по НПД. Для самозанятого этого не составит большого труда, поскольку он может сделать такие справки в приложении «Мой налог» в своём смартфоне.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



## Как настроить взаимодействие с самозанятыми, не нарушая обновлённое законодательство?

# 6

### А можно всё же обойтись без подобных запросов и сразу быть уверенным в статусе самозанятого?

Да, для этого можно использовать несколько инструментов. Например, проверить статус самозанятого через специальный сервис «Проверить статус налогоплательщика налога на профессиональный доход (самозанятого)»: [npd.nalog.ru/check-status/](http://npd.nalog.ru/check-status/). Кроме того, можно обратить внимание на онлайн-площадки для контакта заказчиков с самозанятыми (агрегаторы для водителей такси, [fl.ru](http://fl.ru) и [pro.sigma.net](http://pro.sigma.net)). Здесь размещается информация только о лицах, имеющих статус самозанятых.



[npd.nalog.ru/check-status/](http://npd.nalog.ru/check-status/)



[fl.ru](http://fl.ru)



[pro.sigma.net](http://pro.sigma.net)

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



## Как настроить взаимодействие с самозанятыми, не нарушая обновлённое законодательство?

# 7

### Почему так важно, чтобы у самозанятого был подтверждённый статус?

Это важно для безопасности организации, особенно с учетом практики работы налоговых органов. Налоговики проводят масштабную акцию по выявлению налоговой схемы, которую, по их мнению, практикуют недобросовестные организации. Под подозрение попадают все, кто пользуется услугами самозанятых.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



## Как настроить взаимодействие с самозанятыми, не нарушая обновлённое законодательство?

# 8

### Что пытаются выяснить налоговые органы через подобные проверки?

Некоторые работодатели увольняют работника, заставляют оформить статус самозанятого, но продолжают сотрудничать с ним как со штатной единицей. Следует иметь в виду, что закон запрещает применение НПД к лицам, фактически являющимся работниками организации. Компании, нарушающие это условие, рискуют получить требование от налоговиков о доначислении налогов, страховых взносов и об уплате штрафных санкций.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



## 9 Что грозит организации за нарушение порядка взаимодействия с самозанятыми?

Налоговые органы, выявив сходство договора с самозанятым с трудовым договором, могут привлечь НКО к административной ответственности.

Пункт 4 статьи 5.27 КоАП предусматривает штрафы за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Размер штрафов составляет от 50 до 100 тысяч рублей для организации и от 10 до 20 тысяч рублей для должностного лица.

## 10 О чём должна знать НКО, заключая договор с гражданином как самозанятым?

Нужно помнить, что это договор со «свободным художником».

- В договоре с самозанятым ([disk.yandex.ru/i/Mg33G\\_8ZBYUnCw](https://disk.yandex.ru/i/Mg33G_8ZBYUnCw)) не должно быть требований к процессу оказания услуг, которые предъявляются к работникам организации, таких как соблюдение правил трудового распорядка.
- Из договора должно следовать, что специалист работает автономно: он не подчиняется сотрудникам организации, а вознаграждение получает не за процесс труда, а за результат, то есть за выполнение конкретного объема работ.
- Суд точно переqualифицирует отношения с самозанятым в трудовые, если в договоре содержатся описание трудовой функции, конкретный размер ежемесячного вознаграждения, требование исполнять распоряжения руководителя, отказ в праве привлекать к выполнению работы третьих лиц.
- Подозрительно, если руководитель ставит перед самозанятым задачи, постоянно обсуждает ход их выполнения и запрещает привлекать к работе субисполнителей. Более того, требование выполнять задачи строго лично является одним из главных признаков трудовых отношений.

Напомним еще раз, работодателю ни в коем случае нельзя уволить действующего сотрудника и тут же принять его по гражданско-правовому договору в качестве самозанятого. Кроме этого, перед началом сотрудничества убедитесь, что ваш будущий контрагент – плательщик НПД.



[disk.yandex.ru/i/Mg33G\\_8ZBYUnCw](https://disk.yandex.ru/i/Mg33G_8ZBYUnCw)

# 11

## Какие документы помогут убедить контролирующие органы в обоснованности работы с самозанятыми?

- Все те, которые подтверждают так называемую «деловую цель взаимодействия» с самозанятым. Это может быть, например, служебная записка руководителя проекта о целесообразности заключения договора с внешним подрядчиком, к которой прилагаются прайс-листы со стоимостью услуг, необходимых для реализации проекта, или обоснования выполнения услуг несколькими частными подрядчиками (например, для ведения бухгалтерского учета в организации по конкретному проекту).
- Проконтролируйте, чтобы в договоре с самозанятым, а также в деловой переписке не звучали требования о личном труде. За исполнителем должно сохраниться право привлекать к работе других подрядчиков. Допустимо указать, что использовать труд третьих лиц можно только с письменного согласия компании.
- Ни в коем случае не пишите про фиксированный рабочий день, выходные и отпуск.

В этом случае риск признания отношений трудовыми будет минимальным.

Повторим: из договора должно следовать, что специалист работает автономно. Он не подчиняется сотрудникам компании, а вознаграждение получает не за процесс труда, а за результат, то есть за выполнение конкретного объема работ.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



# 12

## Можно ли в договоре с самозанятыми указывать фиксированную сумму оплаты оказанных услуг?

Стоит избегать упоминаний о фиксированной сумме вознаграждения. Оплата должна зависеть от объёма выполненных работ. Начисления следует производить после подписания актов выполненных работ / оказанных услуг.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



Как настроить взаимодействие с самозанятыми,  
не нарушая обновлённое законодательство?

13

**Какие документы подтверждают оказание услуг самозанятым?**

Запрашивайте у самозанятого чеки об оплате, акты, с помощью которых компания сможет учесть оплату в расходах. Важно, чтобы документооборот был налажен с учётом требований закона и в удобном электронном формате.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



Как настроить взаимодействие с самозанятыми,  
не нарушая обновлённое законодательство?

14

**На выполнение каких работ можно заключать договор с самозанятым?**

Повторим, важно, чтобы работа и услуги самозанятого имели разовый характер или чёткую направленность на конечный результат. Услуги и работы, осуществляемые самозанятым, должны однозначно вписываться в разрешённую законом деятельность. Самые востребованные на бирже – это ритейл, клининг, строительство, транспорт, складская логистика.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



Как настроить взаимодействие с самозанятыми,  
не нарушая обновлённое законодательство?

15

**Как правильно сформулировать предмет договора с самозанятым?**

Предмет договора не должен напоминать трудовую функцию. Например, нельзя писать: «Исполнитель оказывает Заказчику услуги по должности „Менеджер“». Если в организации есть работник с этими функциями, то сначала упраздните соответствующую должность, и уже после наймите самозанятого. При этом правильнее будет написать в договоре, что, например, исполнитель готовит отчёты за конкретный период по заданию заказчика.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО



Как настроить взаимодействие с самозанятыми,  
не нарушая обновлённое законодательство?

16

**Как правильно зафиксировать договорённости об оплате в договоре с самозанятым?**

Подрядчик или исполнитель выполняет работы и оказывает услуги в согласованные сроки. Выплаты по гражданско-правовым договорам тем и отличаются от выплат по трудовым, что они совершаются за выполненные работы, за результат, а не в какое-то число каждого месяца. Не пишите в договорах «до 10 числа каждого месяца», не пишите «дважды в месяц». Лучше выплачивать вознаграждения для самозанятых в иные дни, чем дни выплаты зарплаты вашим сотрудникам.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО

 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ  
ФОНД ВЛАДИМИРА  
ПОТАНИНА

Как настроить взаимодействие с самозанятыми,  
не нарушая обновлённое законодательство?

17

**Требуются ли дополнительные проверки перед заключением договора с самозанятым?**

Нужно проследить, чтобы компания не была единственным контрагентом самозанятого лица. Это не обязательное требование законодательства, но помогает снизить риск привлечения внимания ФНС при работе с самозанятыми. Эти риски снижаются при заключении договора через биржу самозанятых.

#ДОКУМЕНТЫ\_НКО

 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ  
ФОНД ВЛАДИМИРА  
ПОТАНИНА