

Как оптимальным образом оформить на работу руководителя НКО?

0 **А разве есть какие-то сложности с безвозмездным трудоустройством кого бы то ни было в НКО?**

К сожалению, да.

Работа руководителя НКО на добровольных или безвозмездных началах выбивается из общего подхода трудового законодательства, по которому руководители-добровольцы относятся к занятым лицам, несмотря на фактическое отсутствие оплаты труда. Такая ситуация ухудшает их положение и делает невозможным получение ими социальных пособий, оформление статуса безработного, а руководители пенсионного возраста теряют право на индексацию пенсии.

Или другая ситуация – при трудоустройстве в организации, защищающие права детей с инвалидностью, родители теряют право на выплату по уходу за ребенком-инвалидом. Поэтому в какой-то момент они вынуждены выбирать: остаться в организации волонтерами – или трудоустроиться и потерять причитающиеся им социальные выплаты.

#ДОКУМЕНТЫ_НКО #ЗАКОН_И_ПРАВО_НКО



Как оптимальным образом оформить на работу руководителя НКО?

1 **Какие вообще договоры может заключать НКО со своими сотрудниками?**

Как и любая организация, НКО вправе заключать трудовые и гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг).

Что касается трудовых договоров, то законодательство оговаривает особенности их заключения с руководителем организации. Например, допускается заключение только срочного договора, период действия которого определяется учредительными документами организации или соглашением сторон.

Гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг) тоже имеют ряд особенностей, которые нужно учесть. Они заключаются на период выполнения работ, в том числе разовых, но есть риск получить предупреждение от налоговой, которая может усмотреть в гражданско-правовых договорах признаки трудового договора. За этим последует наложение штрафа.

За уклонение от оформления трудового договора или за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, должностному лицу грозит штраф от 10 до 20 тысяч рублей, юридическому лицу – от 50 до 100 тысяч рублей (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).

Помните: за повторное нарушение наказание будет уже ощутимее – дисквалификация на срок от года до трёх лет для должностного лица и штраф от 50 до 100 тысяч рублей для юридического лица.

#ДОКУМЕНТЫ_НКО #ЗАКОН_И_ПРАВО_НКО



Как оптимальным образом оформить на работу руководителя НКО?

2

Есть ли у НКО свои особенности договорных отношений с сотрудниками?

В первую очередь договоры с сотрудниками в некоммерческой сфере должны отвечать общим требованиям трудового и гражданского законодательства, о которых сказано в карточке 1.

Однако, в отличие от бизнеса, некоммерческие организации могут заключать со своими сотрудниками договоры, в которых отсутствуют требования об оплате выполненной работы (оказанных услуг). Это договоры о ведении добровольческой (волонтерской) деятельности. Работы или услуги по ним осуществляются безвозмездно.

[#ДОКУМЕНТЫ_НКО](#) [#ЗАКОН_И_ПРАВО_НКО](#)



Как оптимальным образом оформить на работу руководителя НКО?

3

И с кем уместно заключать договоры о ведении добровольческой деятельности?

Прежде всего с теми, кто, не являясь сотрудником (работником) НКО, работает в ней вне зависимости от того, есть ли в организации деньги. Они могут быть членами, участниками, учредителями, входить в органы управления НКО, быть директорами, президентами, председателями и т.д. Но, действуя от имени организации, они попадают в сферу внимания контрольно-надзорных органов как лица, способные влиять на её деятельность. В результате такого подхода со стороны государственных органов к оценке деятельности добровольцев в НКО к ним стали относиться как к участникам, учредителям, членам советов директоров, директорам и президентам коммерческих организаций.

[#ДОКУМЕНТЫ_НКО](#) [#ЗАКОН_И_ПРАВО_НКО](#)



4

Возникают ли ограничения в правах у сотрудников-волонтеров НКО из-за такой позиции органов власти?

У большинства сотрудников-волонтеров НКО ограничений в правах не возникает. Исключения составляют руководители НКО, выполняющие свои функции как волонтеры на безвозмездной основе. По мнению госорганов, с руководителями организации, в том числе и НКО, могут заключаться только трудовые договоры, которые априори не могут быть безвозмездными.

Ситуация осложняется тем, что в соответствии с Законом «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» во время работы гражданин считается застрахованным лицом. А значит, на сумму оклада начисляются взносы обязательного пенсионного страхования. Застрахованными лицами по этому же закону признаются руководители организаций, которые являются единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества, либо граждане, заключившие договор гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуги.

Поэтому при назначении руководителем НКО лицо утрачивает право на ряд социальных и пенсионных выплат. Например, утрачивает право на социальную пенсию по старости, страховую пенсию по потере кормильца, индексацию страховой пенсии (с 01.01.2016 работающим пенсионерам не индексируется фиксированная выплата к страховой пенсии и не корректируется страховая пенсия), ежемесячную выплату по уходу за ребенком-инвалидом до 18 лет или инвалидом с детства I группы, права на получение пособия по безработице.

5

Могут ли руководители НКО считаться неработающими, если они не получают никаких выплат со стороны организации?

Неработающим руководитель НКО может быть признан в случае безвозмездного выполнения трудовой функции, если в отношении него не начисляются страховые взносы в Пенсионный фонд России (далее – ПФР). Крайне важно, чтобы при этом организация не подавала сведения о данном лице в составе формы СЗВ-М.

Даже самим ПФР в свое время были даны разъяснения по вопросу отнесения к неработающим лицам руководителей НКО. В письме ПФР от 02.09.2020 №СЧ-25-24/18011 указано: «Руководители и члены общественных организаций, безвозмездно выполняющие трудовые функции, в отношении которых не начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, являются неработающими лицами».

Как видно, ПФР специально обратил внимание, что за руководителями и другими причастными к деятельности НКО сохраняются социальные гарантии при начислении пенсий, если эти люди работали безвозмездно и по этой деятельности не начислялись страховые взносы в ПФР.

6

Что надо сделать руководителю-волонтеру НКО, чтобы рассчитывать на получение гарантированных государством льгот?

Прежде всего попробуйте добиться признания руководителя-волонтера НКО безработным. Если этого не произошло, следует:

- Направить в ПФР, Центр занятости населения или другой орган, отвечающий за предоставление льгот, документ, подтверждающий выполнение руководителем НКО своих обязанностей на безвозмездной (волонтерской) основе. Как правило, таким документом является протокол высшего органа управления НКО, в котором руководителю поручается выполнение его функций на безвозмездной основе. В случае отказа органа в предоставлении льгот необходимо направить жалобу в вышестоящий орган власти с приложением того же документа и просьбой отменить решение нижестоящего органа, уполномоченного учреждения.
- Если руководителем НКО такой документ подавался в нижестоящий орган (подведомственное учреждение), то рекомендуем обратиться с исковым заявлением в суд о признании решения органа власти (подведомственного учреждения) незаконным и взыскании неполученного пособия по безработице.